



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด โทร. ๐ ๔๒๐๕ ๗๒๒๕

ที่ นพ ๗๗๓๐๖ / ๑๙๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้

บัดนี้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารรายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาว รวย จวนรุ่ง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางเนตรนภา ท่อหุ้มดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นางอุทัยพร เสนาคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



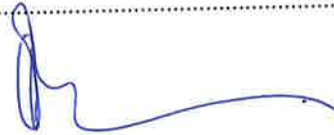
(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลยอดชาด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลยอดชาด.....



(ลงชื่อ)



(นายฉลวย ชัยบุญมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลยอดชาด



รายงานสรุปผล

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยอดขาด หน้า ๗๕ เพื่อจ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วน ตำบลยอดขาด จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ X ๓ เมตร | เป็นเงิน ๖๐๐ บาท |
| ๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ได้แก่ ค่ากระดาษา ปากกา เป็นต้น | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ |

บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐. กิจกรรมการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมช่วงเช้า นำโดยวิทยากร นายเศกรินทร์ แข็งฤทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ จังหวัดนครพนม เรื่อง ระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งการยกตัวอย่าง อบต. ไกล่เกลียงที่เกิดกรณีที่มีการทักท้วง เกิดขึ้น เพื่อเป็นตัวอย่างกรณีศึกษา ในการพัฒนางานของตัวเองให้ดีขึ้น

๑๐.๒ กิจกรรมช่างบ้าย โดยวิทยากร พระครูใบฎีกาจะตุพล สิริปญโญ วัดโพทสวรร์ ตำบล ยอดชาด อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ได้บรรยายธรรม ให้ผู้ที่เข้าอบรมตามโครงการได้รับฟัง "คำว่า หน้าที่ มันไม่มีทรัพย์สินเงินมากมายมากองให้กับเราในการที่เราเสียสละชีวิตทั้งหมดเพื่องาน แต่ การที่ เราเห็นคนอื่นมีความสุข มีรอยยิ้ม..มันภาคภูมิใจ และความรู้สึกนี้ มันจะเกิดขึ้นกับผู้ที่เสียสละเพื่อผู้อื่นเท่านั้น"

๑๑.ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดชาด ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายให้ได้มากที่สุด

๑๑.๒ บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดชาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปปรับปรุง คนเองทั้งในชีวิตประจำวันและในการทำงาน ได้มากยิ่งขึ้น

๑๒. สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ จากผู้เข้าร่วมโครงการพอสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๕	๓๑.๒๕
หญิง	๓๓	๖๘.๗๕
		๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐-๓๐	๓	๖.๒๕
๓๐-๔๐	๒๐	๔๑.๖๖
๔๐-๕๐	๒๐	๔๑.๖๖
มากกว่า ๕๐	๕	๑๐.๔๓
		๑๐๐

๑.๓ วุฒิการศึกษา

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๐	๐
ปวช./ปวส.	๑๐	๒๐.๘๓
มัธยมต้น/ปลาย	๒	๔.๑๗
ปริญญาตรี	๒๙	๖๐.๔๒
ปริญญาโท	๙	๑๘.๗๕
		๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

๒.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๙	๘๑.๒๕
มาก	๙	๑๘.๗๕
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

๒.๒ การถ่ายทอดและความรู้ของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๙	๘๑.๒๕
มาก	๙	๑๘.๗๕
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

๒.๓ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๘	๗๙.๑๗
มาก	๑๐	๒๐.๘๓
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

๒.๔ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๗๓.๙๖
มาก	๑๒	๒๕.๐๐
ปานกลาง	๑	๒.๐๔
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

๒.๕ การตอบคำถามของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๔๐	๘๓.๓๓
มาก	๖	๑๒.๕๐
ปานกลาง	๒	๔.๑๗
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

๒.๖ ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๔๑	๘๕.๔๒
มาก	๔	๘.๓๓
ปานกลาง	๓	๖.๒๕
น้อย	๐	๐
น้อยสุด	๐	๐
		๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการจัดทำโครงการแบบนี้ขึ้นทุกๆปี เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาตนเองและองค์กรได้อีกด้วย

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. นายเศกรินทร์ แซ่ถุทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ จังหวัดนครพนม
๒. พระครูใบฎีกาจะตุพล สิริปณฺโญ วัดโพธิ์สวรรค์ ตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม





