



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลยอดเขา
อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลยอดเขา อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม(ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.ยอดเขา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๖๐,๐๐๐	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดย อบต.ยอดเขาจัดอบรม/ฝึกอบรมเองหรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๒.๔ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของ อบต.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม(ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การขอรับสวัสดิการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๙) ไตรมาสที่๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖๙)	-ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบและพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	